



Omladinskih brigada 90, 11070

Telefon: +381-063-230-781

11070 Novi Beograd

mail: sindikat@yettel.rs

Serbia

www.unitel.rs/yettel**P R I S T U P N I C A**

Ja, _____
upisati čitko ime i prezime

na osnovu slobodno izražene volje, dobrovoljno pristupam **Sindikatu Uni Tel** u kompaniji **Yettel**.

O sebi daje sledeće podatke:

Broj
lične
karte _____, izdao MUP _____

Jedinstveni matični
broj građana: _____

Kućna adresa i broj
telefona: _____

Naziv Organizacije
kojoj pripadam: **Yettel. d.o.o**

Mesto i datum: **Svojeručni potpis:**

Saglasan sam da mi se na ime članarine za članstvo u Sindikatu putem adm.zabrane odbija od mesecne neto zarade (upisati iznos) _____ rsd

Detaljan opis paketa članstva prikazan je na internet prezentaciji Sindikata <https://unitel.rs/yettel/pristupnice/>

Članstvo u [zajednici zaposlenih – Sindikatu](#) je dobrovoljno i predstavlja ličnu odluku svakog zaposlenog.

Članstvom pružaš podršku procesu kolektivnog pregovaranja i doprinosiš da zajednica zaposlenih ima snažniji mandat da zastupa interese zaposlenih, radi na očuvanju postojećih prava i benefita, ali i predlaže njihovo unapređenje.

Za zaposlene koji žele da se uključe upravo u ovom periodu, postoji mogućnost privremenog članstva sa početnim paketom članarine od 120 dinara mesečno, koje traje do završetka procesa kolektivnog pregovaranja, a najkasnije do **31.12.2026**. Nakon toga možeš da odlučiš da nastaviš članstvo izborom drugog paketa članarine (**600 dinara ili 1% od zarade**) ili da istupiš iz članstva. Bez obzira na odluku koju doneseš, ona će biti u potpunosti poštovana. Popunjenu pristupnicu pošalji na mejl sindikat@yettel.rs

Kolektivni ugovor je dokument koji određuje uslove rada svih zaposlenih. Zato verujemo da svako treba da ima priliku da utiče na njegov sadržaj.

ZAJEDNO MOŽEMO VIŠE!

PRIDRUŽI SE ZAJEDNICI ZAPOSLENIH!

Zajednica zaposlenih Unitel okuplja kolege koje veruju u snagu zajedništva, solidarnosti i međusobne podrške. Kroz Kolektivni ugovor izborili smo se za brojne benefite koji poboljšavaju uslove rada i kvalitet života svih nas.

Ako još uvek nisi član, pozivamo te da nam se pridružiš i postaneš deo tima koji aktivno učestvuje u stvaranju boljih uslova za sve zaposlene.



ZAŠTO JE VAŽNO BITI ČLAN?

Zajedno pregovaramo, zajedno odlučujemo, zajedno ostvarujemo bolje uslove za sve.



TVOJ GLAS IMA SNAGU

Kao član, učestvuješ u donošenju odluka i utičeš na to kako će izgledati naši zajednički ciljevi.



NISI SAM

Uz podršku zajednice, nisi sam u važnim životnim situacijama – tu smo jedni za druge.



BOLJI USLOVI ZA SVE

Što nas je više, to smo jači u borbi za još bolje benefite i prava.



Zajedno gradimo bolje radno okruženje i sigurniju budućnost za nas i naše porodice. Samo udruženi možemo ostvariti više i obezbediti najbolje uslove za sve zaposlene.

**PRIDRUŽI SE — JER ZAJEDNO
MOŽEMO VIŠE!**

BENEFITI KOLEKTIVNOG UGOVORA



1 POMOĆ ZAPOSLENOM I PORODICI

- Novčana pomoć za školovanje dece umrlih zaposlenih:
- Za decu predškolskog uzrasta 20% mesečno
 - Za decu u osmogodišnjoj školi 25% mesečno
 - Za decu u srednjoj školi 30% mesečno
 - Za decu na višoj i visokoj školi 45% mesečno

Od lične zarade zaposlenog, ako je to za decu povoljnije ili prosečne zarade isplaćene kod Poslodavca u mesecu koji prethodi isplati, dece umrlih zaposlenih koji su život izgubili obavljajući poslove za Yettel (u toku rada)

- Za decu predškolskog uzrasta 70% mesečno
- Za decu u osmogodišnjoj školi 75% mesečno
- Za decu u srednjoj školi 80% mesečno
- Za decu na višoj i visokoj školi 95% mesečno

Izborio
sindikato



2 NAKNADA ZA REGRES

Godišnji regres u bruto iznosu od 1000 EUR.

Izborio
sindikato



3 NAKNADA ZA ISHRANU U TOKU RADA

Mesečna naknada u bruto iznosu od 162 EUR.

Izborio
sindikato



4 SOLIDARNOST

Pravo na solidarnu pomoć posebnom odlukom Poslodavca.

Izborio
sindikato



5 NAKNADA ZA PRIPRAVNOSTI

Visina naknade za pripravnost iznosi 10% od osnovne zarade Zaposlenog i 21% za dan državnog praznika.

Izborio
sindikato



6 ZDRAVLJE ZAPOSLENIH

Sport i rekreacija za Zaposlene (Fitpass).

Izborio
sindikato



7 RAD NA TERENU

Naknadu za rad na terenu i dnevnice za službena putovanja.

Izborio
sindikato



8 OTPREMNINA U SLUČAJU ODLASKA U PENZIJU

Naknada u visini od pet (5) ugovorenih zarada Zaposlenog.

Izborio
sindikato



9 NAKNADA ZA DOLAZAK I ODLAZAK

Zaposleni ima pravo na naknadu troškova za dolazak i odlazak sa rada, odnosno naknadu troškova prevoza.

Izborio
sindikato



10 JUBILARNE NAGRADE/RECHARGE

Nakon svakih 5 godina neprekidnog rada kod Poslodavca dodatnih 20 radnih dana odmora.

Izborio
sindikato



11 DODATNA PLAĆENA ODSUSTVA

Pravo na odsustvo sa rada uz naknadu zarade u različitim slučajevima (sklapanje braka, rođenje deteta, selidba, polazak deteta u prvi razred...).

Izborio
sindikato



12 KLIZNO RADNO VREME

Mogućnost kliznog radnog vremena 08.00-16.00, 09.00-17.00.

Izborio
sindikato

unitel



13 GODIŠNJI ODMOR

Uvećan broj dana za godišnji odmor (25) kao i dodatna uvećanja po različitim kriterijumima (godine radnog staža, zdravstveno stanje, broj dece, roditeljski status, uslovi rada, doprinos na radu).

Izborio
sindikato



14 NAKNADA ZA ROĐENJE DETETA

Novčana naknada u u neto iznosu od 40.000 dinara.

Izborio
sindikato



15 POKLON DECI ZAPOSLENIH

Novčana sredstva za poklon deci zaposlenih. Pravo na poklon imaju i deca umrlih zaposlenih.

Izborio
sindikato



16 DODATNO ZDRAVSTVENO OSIGURANJE

Zaposlenom je omogućen pristup dobrovoljnom zdravstvenom osiguranju.

Izborio
sindikato



17 OSIGURANJE NA RADU

Obezbeđeno zdravstveno osiguranje koje Zaposlenog pokriva van radnog vremena.

Izborio
sindikato



18 GODIŠNJI BONUS

Mogućnost dodele bonusa za poslovni uspeh, u skladu sa finansijskim ciljevima i rezultatima.

Izborio
sindikato



19 POLITIKA MOBILNIH TELEFONA

Yettel plaća pretplatu i korišćenje mobilnog telefona svim zaposlenima.

Izborio
sindikato



20 RAD OD KUĆE

Ako porodica posla to dozvoljava jedan period radnog vremena Zaposleni poslove može obavljati od kuće.

Izborio
sindikato



21 OTPREMINE U SLUČAJU VIŠKA ZAPOSLENIH

Uvećana otpremnina u visini od 40% zarade zaposlenog za svaku navršenu godinu rada kod Poslodavca, Poslodavca prethodnika kao i kod povezanih lica.

Izborio
sindikato



22 SPORAZUM IZMEĐU ZAPOSLENOG I POSLODAVCA

Prekid radnog odnosa po Sporazumu.

Izborio
sindikato



23 POGREBNI TROŠKOVI

Nadoknada troškova sahrane za člana uže porodice u visini neoporezivog iznosa u skladu sa zakonom.

Izborio
sindikato



24 UVEĆANE OTPREMINE

Dodatne 2 zarade za samohranog roditelja i zaposlenog sa navršenih 55 godina života.

Izborio
sindikato

**POSTANI ČLAN I BUDI DEO PROMENE –
POPUNI PRISTUPNICU NA DRUGOJ STRANI!**



i Detaljne odredbe i uslovi korišćenja benefita navedeni su u Kolektivnom ugovoru i Pravilnicima Yettela.